



GHELFI ONDULATI S.p.A.

POLITICA AZIENDALE

Allegato 1 al Manuale Integrato Qualità, Ambiente,
Sicurezza Alimentare, Sicurezza dei Lavoratori, Responsabilità
Sociale d'Impresa e Catene di Custodia FSC e PEFC

Pag. 1 di 7

del **10/06/2024**

Le POLITICHE di SOSTENIBILITÀ, QUALITÀ E SICUREZZA della GHELFI ONDULATI

Ghelfi Ondulati considera il perseguimento di uno “sviluppo sostenibile” come una componente integrale della sua attività ottenibile con la gestione dei rischi e delle opportunità d’impresa basata su politiche chiare, standard e sistemi di gestione della qualità e sicurezza adeguati.

“Sviluppo sostenibile” per Ghelfi Ondulati significa:

- gestire in modo responsabile l'**approvvigionamento** e il **consumo delle risorse** naturali ed energetiche;
- gestire e **minimizzare gli impatti sociali e ambientali** della sua attività sugli ecosistemi, sulla comunità e sulle persone attraverso l'adozione di un approccio preventivo che promuova l'adozione delle migliori tecnologie disponibili;
- investire in **ricerca, sviluppo e innovazione** allo scopo di sviluppare processi e prodotti con un sempre minor impatto ambientale e di garantire la massima attenzione per la salute e la sicurezza alimentare dei consumatori;
- assicurare l'**uso efficiente delle risorse** utilizzate per i propri prodotti e processi riducendo le emissioni in aria, acqua e suolo e perseguendo la minimizzazione della produzione di rifiuti che privilegia il recupero e il riutilizzo in luogo dello smaltimento;
- contribuire alla soluzione nelle sfide globali come i cambiamenti climatici che influenzano le attività e la vita degli uomini, la salvaguardia dell'ambiente;
- riconoscere il valore della **Responsabilità Sociale** dell'azienda come opportunità per garantire il rispetto per la persona umana, la tutela delle condizioni di lavoro e l'attenzione alla comunità ed al territorio in cui l'azienda opera;
- contribuire a favorire l'**inclusione sociale** attraverso attività o progetti lavorativi e non, destinati a persone svantaggiate, con la collaborazione di enti, cooperative sociali e realtà che operano nel territorio;
- promuovere iniziative di **informazione, sensibilizzazione e formazione**, al fine di coinvolgere tutta l'organizzazione nell'attuazione della propria politica.

La presente Politica integra e completa il Codice Etico Aziendale, nato a seguito dell'implementazione di un Modello Organizzativo secondo quanto previsto dal ex D.Lgs. 231/2001.



POLITICA AZIENDALE

Pag. 2 di 7

Allegato 1 al Manuale Integrato Qualità, Ambiente,
Sicurezza Alimentare, Sicurezza dei Lavoratori, Responsabilità
Sociale d'Impresa e Catene di Custodia FSC e PEFC

del **10/06/2024**

Ghelfi Ondulati S.p.A., azienda leader nel settore della produzione di cartone ondulato e nella stampa di carta e cartone, ha deciso di adottare e mantenere attivo un **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Sicurezza Alimentare** secondo le Norme:

- **ISO 9001** “Sistemi di gestione per la Qualità”
- **ISO 14001** “Sistemi di gestione Ambientale”
- **ISO 45001** "Sistemi di Gestione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro”
- **ISO 22000** “Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare”;
- **PAS 24000** “Sistema di gestione Sociale”;
- **FSSC 22000** “Sistemi di gestione della sicurezza alimentare (FSMS) e Sistemi di gestione della qualità (QMS) delle organizzazioni nella catena di approvvigionamento alimentare”.

Il Sistema adottato da Ghelfi Ondulati S.p.A è stato ulteriormente rafforzato attraverso l'implementazione di due standard nell'ambito della **gestione sostenibile delle foreste**:

- Catena di custodia FSC® (*Forest Stewardship Council*)
- Catena di custodia PEFC (*Programme for the Endorsement of Forest Certification*)

che si concretizza nell'acquisto **esclusivo** di carte (materia prima) certificate secondo questi standard o comunque provenienti da fonti controllate.

Come già precedentemente espresso, Ghelfi Ondulati ha adottato un **Modello di organizzazione e gestione aziendale** ai sensi del D.Lgs. 231/2001 in materia di Responsabilità Amministrativa delle Società e degli Enti, concretizzato nel Codice Etico che definisce l'insieme dei valori di etica aziendale che la Società riconosce, accetta e condivide.

Con l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, Ghelfi Ondulati si impegna nell'assicurare:

- ✓ il **rispetto degli obblighi di conformità** e di tutti i requisiti applicabili all'attività svolta;
- ✓ il **miglioramento continuo** del Sistema stesso ai fini dell'accrescimento delle prestazioni aziendali;
- ✓ la **massima soddisfazione del cliente**;
- ✓ la **protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento**;
- ✓ condizioni di lavoro **sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ✓ l'impegno nell'**eliminare i pericoli e nel ridurre i rischi** per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- ✓ l'impegno per la **Sicurezza Alimentare degli imballaggi**, in particolare per quelli destinati a venire a contatto con gli alimenti;

- ✓ implementare relazioni attive e costruttive con i **diversi attori della filiera M.O.C.A** (connessa a quella alimentare), attraverso un processo di definizione di standard, procedure e metodologie “comuni” e prassi accettate e applicate.

Tali scopi si concretizzano in obiettivi specifici e misurabili che la Direzione formula tenendo conto:

- dei *fattori esterni ed interni che compongono il suo contesto*;
- *delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate rilevanti*;
- *delle azioni per contenere i rischi e cogliere le opportunità*.

Gli obiettivi specifici su ciascun argomento sono descritti di seguito.

Si invitano tutti i lavoratori a collaborare attivamente per il miglioramento continuo del sistema e a condividere gli impegni e le strategie aziendali esposti con la presente Politica. Inoltre, tutti i lavoratori sono invitati a partecipare al processo di miglioramento esprimendo i propri suggerimenti su qualsiasi aspetto dell'attività aziendale tramite l'iniziativa “SCATOLA DEI SUGGERIMENTI”.

OBIETTIVI SPECIFICI PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Responsabilità Sociale per Ghelfi Ondulati significa:

- Impegno ad operare coerentemente con i principi dello Standard PAS 24000 attraverso metodi e sistemi trasparenti ed estendendo questo impegno lungo tutta la catena di fornitura;
- **Rispetto assoluto delle normative sul lavoro, parità di trattamento e trasparenza nelle condizioni contrattuali** e di sviluppo della carriera lavorativa (riferimento: Codice di Condotta);
- **Sviluppo delle competenze e delle abilità** di ciascuno dei propri dipendenti;
- Attuazione di misure di welfare aziendale e di misure di sostegno in favore dei lavoratori e delle loro famiglie;
- **Responsabilità nei confronti di tutte le aziende prestatrici di servizio** (outsourcing) per l'attività di assemblaggio dislocate su tutto il territorio, attraverso una proficua collaborazione e reciproca fiducia;
- Impegno nell'assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di Etica e di Responsabilità Sociale;
- Assicurare una presenza attiva e promotrice nelle scuole del comprensorio e di tutte le realtà didattiche che possano essere interessate ad un reciproco scambio di esperienze;
- Impegno, sulla scorta di quanto già sviluppato con la Coop. Sociale “Il Sentiero”, nella ricerca di nuove **forme di sostegno ai più deboli** attraverso attività di cooperazione e di supporto al lavoro di persone svantaggiate;



GHELFI ONDULATI S.p.A.

POLITICA AZIENDALE

Allegato 1 al Manuale Integrato Qualità, Ambiente,
Sicurezza Alimentare, Sicurezza dei Lavoratori, Responsabilità
Sociale d'Impresa e Catene di Custodia FSC e PEFC

Pag. 4 di 7

del **10/06/2024**

- **Attenzione e sostegno alle Comunità** del territorio nel quale opera l'azienda.

OBIETTIVI SPECIFICI PER LA QUALITÀ

- La **QUALITÀ** da perseguire è da intendersi sia per i prodotti che per i servizi (ivi compresa le lavorazioni esterne come, ad esempio, l'attività di assemblaggio dei vassoi), ed ha come termine di riferimento la massima soddisfazione dei clienti, il pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti e la costituzione di una solida base per iniziative di sviluppo sostenibile;
- Migliorare costantemente la qualità pretende il coinvolgimento di tutta la struttura aziendale, dal vertice fino alla base; pertanto, sia la politica che la documentazione di sostegno al sistema saranno portate a conoscenza di ogni singolo componente delle strutture interessate;
- La collaborazione tra i vari organi aziendali nonché tra le persone, a tutti i livelli, interessate all'attuazione delle procedure adottate è condizione indispensabile al mantenimento ed al miglioramento continuo della qualità dei prodotti e del servizio.

OBIETTIVI SPECIFICI PER L'AMBIENTE

- Valutare preventivamente e costantemente tutti gli aspetti e gli impatti ambientali generati dalle attività svolte, considerando una *prospettiva di ciclo di vita*, cioè con un approccio che tenga conto di tutte le fasi che portano alla realizzazione dei prodotti, a monte e a valle della produzione, indipendentemente dal luogo dove materialmente si svolgono tali fasi e dai soggetti che svolgono tali attività;
- **Consumo Sostenibile:** Acquistare **esclusivamente** carta che proviene da foreste gestite in maniera corretta e responsabile, secondo i rigorosi requisiti degli standard FSC e PEFC, al fine di minimizzare l'impatto di tale processo;
- **Impatto ambientale derivante dall'uso del prodotto:** Ideare imballaggi che, a parità di prestazione, riducono l'impiego di materia prima;
- Ottimizzare i trasporti e utilizzare sistemi di trasporto alternativi (es: automezzi alimentati a LNG) al fine di ridurre l'impatto della circolazione di mezzi;
- **Consumi energetici:** Adottare le scelte tecniche che garantiscano la riduzione e l'ottimizzazione del consumo delle risorse naturali ed energetiche;

- **Consumi di acqua:** mettere in atto iniziative volte alla riduzione del consumo della risorsa acqua: ottimizzazione consumi, operazioni di raffreddamento a ciclo chiuso, adozione tecnologie che non utilizzano acqua (esempio: stampa digitale vs stampa flessografica), etc.
- Sensibilizzare sulle tematiche ambientali tutti i soggetti (fornitori, clienti, enti, etc.) che ruotano attorno all'attività della Ghelfi Ondulati.
- **Impatto ambientale derivante dal "fine vita" del prodotto:** operare affinché le soluzioni commerciali proposte siano sempre garanti di un prodotto integralmente biodegradabile e riciclabile al 100%.
- **Cambiamenti climatici:** Impegno a realizzare azioni per la riduzione delle emissioni di gas ad "effetto serra" correlati sia ai processi produttivi che alle attività di trasporto.

OBIETTIVI SPECIFICI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

- È volontà della nostra Società fare tutto ciò che è nelle sue possibilità per **ridurre drasticamente gli incidenti sul lavoro e le malattie professionali**. Il risultato migliore si ottiene con la prevenzione. Il nostro obiettivo è lottare contro gli incidenti sul lavoro. La Sicurezza sul Lavoro è prima di tutto responsabilità della Direzione, però lo è anche di tutti i lavoratori. **La Sicurezza deve essere parte integrante dell'attività professionale** alla stregua della redditività, della qualità e della produzione. Tutti noi abbiamo la volontà di debellare totalmente gli atti e le condizioni insicure di lavoro nostro e dei nostri colleghi. Tutto ciò è possibile con lo sforzo e la dedizione di tutti ed il risultato sarà una miglior qualità della vita lavorativa.
- Siamo coscienti che la sicurezza è un valore non una priorità: non esiste urgenza che giustifichi il mancato rispetto delle condizioni di sicurezza.
- Tutti devono agire oltre al normale impegno lavorativo per identificare le condizioni insicure ed i comportamenti a rischio ed intervenire per correggerli.
- Ognuno ha un ruolo fondamentale da svolgere nella creazione di un ambiente di lavoro sicuro. Tutti riceveranno una formazione iniziale per quello che riguarda la sicurezza, saranno aggiornati ogni volta che sarà necessario e dovranno ad ogni istante rispettare le procedure ed il regolamento di lavoro sicuro.
- L'attività di prevenzione ed i controlli di sicurezza interni in ogni reparto ci aiuteranno a ridurre la possibilità di infortuni. Ogni pratica poco sicura dovrà esser corretta immediatamente.
- Il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione assicurerà il coordinamento delle azioni.



GHELFI ONDULATI S.p.A.

POLITICA AZIENDALE

Allegato 1 al Manuale Integrato Qualità, Ambiente,
Sicurezza Alimentare, Sicurezza dei Lavoratori, Responsabilità
Sociale d'Impresa e Catene di Custodia FSC e PEFC

Pag. 6 di 7

del **10/06/2024**

- Le istruzioni e le procedure di sicurezza devono essere considerate tassative e pertanto eventuali violazioni non saranno ammesse.
- La Direzione crede fermamente nell'ordine e nella pulizia quali elementi di rispetto e dignità nei confronti di chi lavora in azienda per cui il personale, per ogni propria area di competenza, mantiene il posto di lavoro pulito e ordinato durante il turno di lavoro e così lo lascia ai colleghi;
- A monte di tutto quanto sopra esposto, si sottolinea l'impegno della Direzione ad attuare nel tempo la conformità legislativa relativa al settore Sicurezza, sottolineandone l'obbligatorietà e l'importanza per la tutela dei propri lavoratori.

OBIETTIVI SPECIFICI PER LA SICUREZZA ALIMENTARE

Il Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare definito e attuato Ghelfi Ondulati, in conformità alla norma FSSC 22000 (v.c) ha l'obiettivo di:

- **migliorare le performance aziendali e di gestione del rischio alimentare**, attraverso un approccio sistematico e proattivo per l'identificazione dei rischi per la sicurezza e l'igiene alimentare e lo sviluppo e l'implementazione di misure di controllo;
- **migliorare le relazioni con i diversi attori della filiera M.O.C.A** (connessa a quella alimentare), attraverso un processo di definizione di standard, procedure e metodologie "comuni" e prassi generalmente accettate e applicate, al fine di un aumento continuo del livello di sicurezza alimentare dei prodotti alimentari, dal produttore di materie prime fino al consumatore finale;
- **Ampliare il mercato potenziale** servito o d'interesse per l'azienda a seguito della acquisita possibilità di proporsi a tutte le più grandi aziende del settore alimentare che considerano la Certificazione FSSC 22000 una condizione imprescindibile a cui tutti i loro Fornitori devono ottemperare;
- **garantire sicurezza, affidabilità e conformità dei prodotti realizzati** destinati al *food contact*, attraverso un continuo processo di definizione e adeguamento dei requisiti di prodotto alle mutevoli esigenze, richieste e bisogni del mercato, della filiera alimentare, delle prescrizioni legali e normative applicabili;
- **assicurare la continua conformità alle prescrizioni legali e normative** applicabili in ambito M.O.C.A, con conseguente riduzione del rischio di sanzioni penali per violazioni di prescrizioni legali e normative;
- **soddisfare tutte le parti interessate**, (ATS, NAS, Istituzioni e autorità territoriali) preposte al controllo dei requisiti di legge, consumatorie, intermediari commerciali, altre figure di filiera M.O.C.A. e del settore alimentare.

OBIETTIVI SPECIFICI PER LE CATENE DI CUSTODIA SECONDO GLI STANDARD FSC E PEFC (GESTIONE SOSTENIBILE DELLE FORESTE)

- L'impegno primario dell'azienda è quello di mantenere efficacemente gli schemi certificativi secondo gli standard FSC e PEFC, conservandone la relativa documentazione e sensibilizzando clienti, fornitori e personale alla tematica relativa alla gestione sostenibile delle foreste;
- La Ghelfi Ondulati si impegna ad acquistare **esclusivamente** carte certificate secondo gli standard FSC e PEFC;
- Rispettare e attuare i Requisiti sociali, di salute e di sicurezza obbligatori legati alla salute, alla sicurezza e agli aspetti sociali che si basano sulla Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998;
- In particolare: "ai lavoratori non è ostacolata la libera associazione, la scelta dei loro rappresentanti e la contrattazione collettiva. Non viene utilizzato il lavoro forzato. Non vengono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale (16 anni) o che siano in età di obbligo scolastico. Non sono negate pari opportunità di lavoro e di trattamento ai lavoratori. Le condizioni di lavoro non mettono a repentaglio la sicurezza o la salute dei lavoratori".
- Rispettare ed attuare quanto previsto dalla "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC" ed in particolare a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:
 - a. Taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali
 - b. Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali
 - c. Distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali
 - d. Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali
 - e. Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali
 - f. Violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro.

Buglio in Monte, 10 giugno 2024

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
D'AMMINISTRAZIONE

